



RISE UP

Blended Learning et **Réglementation**, comment les associer pour **dynamiser** vos formations ?



Arnaud BLACHON
CEO & Founder

arnaud@riseup.ai
0646241987





Un contexte en **évolution** permanente



De 9 à **23% taux de Turn-over**
moyen global dans le monde
entre 2013 et 2018

85% des **emplois** de 2030
n'existent pas aujourd'hui

(Etude Salesforce BVA 2018)



La **règlementation** en pleine mutation

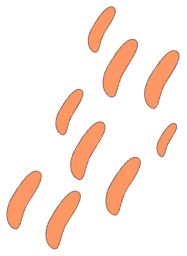
Tous les secteurs d'activité sont touchés - Règlementations **nationale et européenne**



La formation en particulier est touchée !



- Responsabilisation de **l'employeur**
- Responsabilisation du salarié dans son développement personnel
- **Nouvelles modalités pédagogiques** reconnues pour permettre de former plus
- Former à un instant T ne suffit plus => **Maintenance de la connaissance dans le temps**



Les **attentes** des collaborateurs évoluent



69% des répondants mettent en priorité le fait de **développer leurs compétences** lors de la recherche d'un emploi



Pour 54% des répondants, l'entreprise n'accorde pas suffisamment d'importance à la **transmission des savoirs**

Pour 70 % des décideurs RH, l'automatisation de leurs processus se révèle être le principal enjeu à relever d'ici 2020.



Et pourtant !

La formation est historiquement le **parent pauvre** du service RH

La **compliance** est à 90% le vecteur d'achat N°1

Les applications se sont **multipliées** à travers le temps (Présentiel, gestion de formation, E-learning, Mobile learning, ...) entraînant une **expérience utilisateur** dégradée

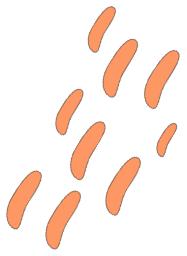
=> La flexibilité offerte par les réformes sur les modalités pédagogiques devient un enfer à piloter

Changement
réglementaire

Contexte RH en
pleine évolution



Nouvelles attentes des
collaborateurs



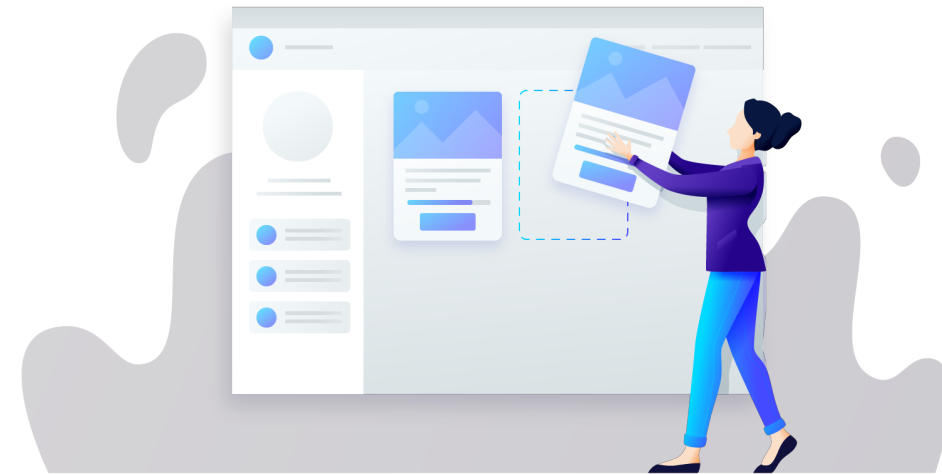
Rise Up, une solution **unifiée**

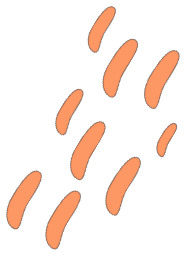
Votre nouveau campus en ligne !

- L'ensemble des **formats pédagogiques** mis à la disposition de vos formateurs
- Plateforme centrée sur le **Blended learning**
- **Simplifier** la vie des apprenants
- **Automatisation** de l'administration
- Faciliter la transmission des savoirs

Une seule plateforme,

Une seule **expérience** de formation **continue**.





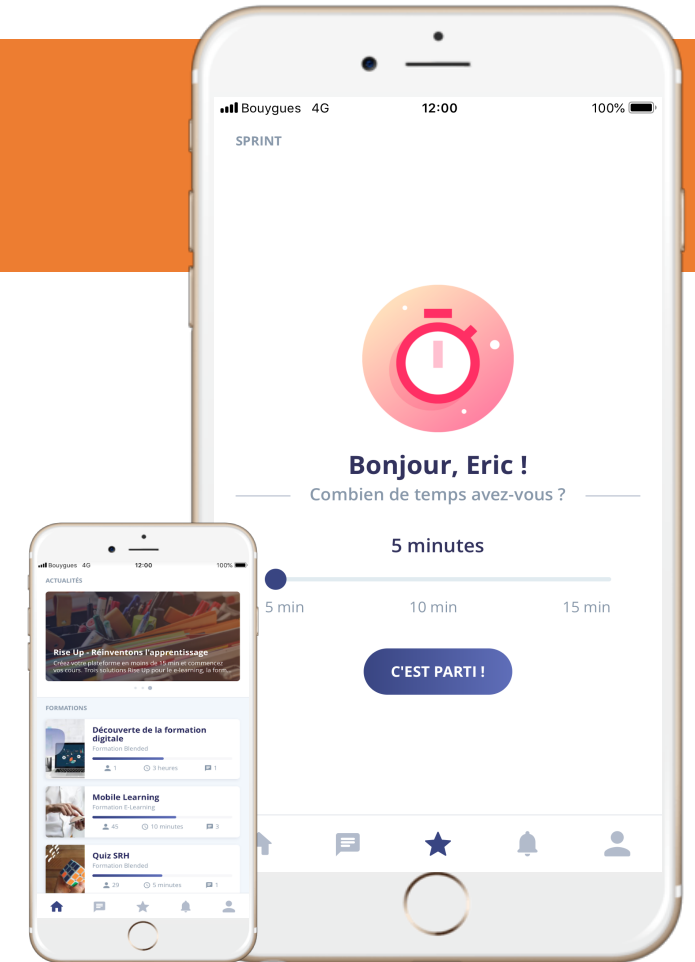
Favoriser **l'engagement** et le **maintien**
de la connaissance dans le temps

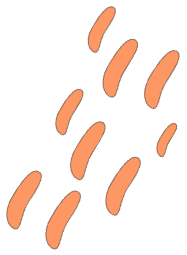
90% des compétences acquises en formation sont perdues dès la première année !

S'insérer dans le **quotidien** du collaborateur,
adopter les habitudes de consommation

Ne plus délivrer la formation en « bloc » pour
favoriser l'assimilation des connaissances

S'assurer de leur **maintien** dans le temps





Les **objectifs** – Assurez vos **obligations**

Assignez des objectifs à vos apprenants et **dynamisez** l'action de formation.

Donnez de la visibilité sur le « **Pourquoi** »

Obtenez des **tableaux de bord pour piloter en toute sérénité**, comptabilisant l'ensemble des modalités pédagogiques à votre disposition.

Impliquez vos managers et lancez des **challenges** !



Jordan Lemerrier

A FAIRE



Aucune inscription à une session en présentiel

MES OBJECTIFS



Législation – pilier 1 – Produits
« Vie »



Passer 3 heures sur la catégorie de formation **Réglementaire**



Des collaborateurs **engagés** et formés pour répondre aux nouveaux enjeux de l'entreprise

Une réglementation respectée ? Une Direction
Apaisée

Une entreprise « **Apprenante** » s'engageant dans un cercle vertueux



SPUERKEESS



Grant Thornton

An instinct for growth™



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG



Raiffeisen



pwc

lalux⁺
ASSURANCES



Merci à tous !

